

Số: 100/QĐ-MNHH

Hải Hòa, ngày 09 tháng 10 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN
NĂM HỌC 2024-2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HẢI HÒA

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ Quy chế phối hợp công tác giữa Liên đoàn lao động và Phòng Giáo dục & Đào tạo thành phố Móng Cái ngày 20/9/2017;

Căn cứ Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về Thông tư hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục Công lập;

Căn cứ vào đặc điểm tình hình nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn, năm học 2024-2025.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (thực hiện);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Hoàng Thu Hương

QUY CHẾ
Phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn
Năm học 2024-2025

(Ban hành kèm theo QĐ số 100/QĐ-MNHH ngày 09/10/2024 của trường MN Hải Hòa)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Nhà trường và Tổ chức công đoàn trong trường mầm non Hải Yên.

2. Phạm vi áp dụng: Trường mầm non Hải Yên; Công đoàn trường mầm non Hải Yên. Căn cứ Quy chế này và các quy định của pháp luật có liên quan, Hiệu trưởng và Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm xây dựng quy chế phối hợp công tác để tổ chức thực hiện trong nhà trường.

Điều 2. Nguyên tắc chung

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam. Cụ thể hóa những nội dung trong quy chế phối hợp giữa Phòng Giáo dục & Đào tạo và Liên đoàn Lao động thành phố để triển khai thực hiện phù hợp tại nhà trường.

2. Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Giáo dục, của Công đoàn các cấp; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong nhà trường.

Chương II

NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 3. Phối hợp trong công tác xây dựng các văn bản, quy định có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động.

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm lấy ý kiến của Công đoàn nhà trường khi chủ trì soạn thảo các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động. Công đoàn có trách nhiệm phối hợp cùng Hiệu trưởng tham gia ý kiến vào các văn bản khi được đề nghị.

2. Trường hợp ý kiến của Công đoàn và ý kiến của Hiệu trưởng khác nhau hoặc không thống nhất về cùng một vấn đề, bên chủ trì soạn thảo có trách nhiệm báo cáo đầy đủ về những nội dung còn có ý kiến khác nhau để Cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Điều 4. Phối hợp chỉ đạo việc xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

1. Hiệu trưởng và Công đoàn phối hợp chỉ đạo xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ;

2. Phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động; phối hợp tổng kết, đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường để báo cáo cấp có thẩm quyền.

Điều 5. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật.

1. Hiệu trưởng khi thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động: hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường, mời đại diện Công đoàn trường tham gia kiểm tra.

2. Khi cần thiết, Công đoàn chủ động đề xuất Hiệu trưởng thành lập đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về việc thực hiện các chính sách, chế độ liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động theo Luật Công đoàn.

3. Công đoàn có trách nhiệm tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động để đề xuất với Hiệu trưởng nhà trường.

4. Hiệu trưởng mời đại diện Công đoàn tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động; tham gia với Hiệu trưởng về các nội dung có liên quan đến cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống và phúc lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động.

Điều 6. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động.

1. Công đoàn có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động tới Hiệu trưởng. Hiệu trưởng có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản (nếu có) về các kiến nghị của Công đoàn.

2. Hiệu trưởng chủ trì, phối hợp với Công đoàn xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong nhà trường.

Điều 7. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động

1. Hiệu trưởng phối hợp với Công đoàn xây dựng ban hành các văn bản phối hợp về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong nhà trường; phối hợp tổ chức các chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương và khen thưởng kịp thời các cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Công đoàn có trách nhiệm vận động công đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do nhà trường phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 8. Phối hợp trong công tác tuyên truyền

1. Hiệu trưởng phối hợp với Công đoàn tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Nội quy, quy chế của nhà trường; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục, vận động nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hoá trong nhà trường.

Điều 9. Phối hợp trong chỉ đạo triển khai nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong nhà trường

1. Những nội dung hai bên cùng phối hợp tổ chức, thì đồng thời cùng thực hiện chi kinh phí, trừ khi có thoả thuận khác. Hiệu trưởng có trách nhiệm bố trí địa điểm và phương tiện làm việc cần thiết cho Công đoàn hoạt động, đồng thời hỗ trợ kinh phí hằng năm để Công đoàn triển khai có hiệu quả các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ công đoàn được tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do nhà trường chi trả.

3. Cán bộ công đoàn tham gia Ban chấp hành công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam; được Hiệu trưởng dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc, giảng dạy, công tác của nhà trường để hoạt động Công đoàn theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn Giáo dục Việt Nam; được giảm định mức giờ dạy theo quy định tại Thông tư số 08/2016/TT-BGDĐT ngày 28/3/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Chương III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 10. Phương thức phối hợp

1. Hiệu trưởng và Công đoàn làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Định kỳ hằng năm hoặc khi cần thiết, Công đoàn và Hiệu trưởng họp liên tịch để đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. Hiệu trưởng có trách nhiệm cử đại diện tham dự các kỳ họp Ban chấp hành; các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội thảo bàn về các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động theo đề nghị của Công đoàn.

3. Công đoàn có trách nhiệm cử đại diện tham dự các hội nghị sơ kết, tổng kết; các hội nghị lấy ý kiến góp ý về phương án sắp xếp tổ chức phân công nhiệm vụ, thành lập mới các tổ chuyên môn, văn phòng; tham gia công tác thi đua, khen thưởng của nhà trường.

Điều 11. Chế độ thông tin

Hai bên có trách nhiệm thường xuyên trao đổi thông tin

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn có đề nghị bằng văn bản.

2. Công đoàn có trách nhiệm thông tin cho Hiệu trưởng về tình hình đời sống, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến toàn thể nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong nhà trường. Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm triển khai thực hiện Quy chế, hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Giáo dục & Đào tạo và LĐLĐ thành phố cùng thời điểm với báo cáo tổng kết năm học.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động cần phản ánh kịp thời về Hiệu trưởng và Công đoàn để xem xét, sửa đổi, bổ sung kịp thời./.