

Số: 95/QĐ-MNHH

Hải Hòa, ngày 09 tháng 10 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng năm học 2024 - 2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HẢI HÒA

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 14/6/2005; Nghị định 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ “Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng”;

Quyết định số 9399/QĐ-UBND ngày 01/12/2020 của UBND thành phố Móng Cái về ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Móng Cái;

Quyết định số 1100/QĐ-SGDĐT ngày 09/7/2021 của Sở GD&ĐT quy định về công tác thi đua, khen thưởng trong ngành giáo dục tỉnh Quảng Ninh;

Xét đề nghị của tổ chức công đoàn nhà trường và các tổ chuyên môn,

QUYẾT ĐỊNH:

Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế thi đua khen thưởng của trường Mầm non Hải Hòa, năm học 2024-2025.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Hoàng Thu Hường

QUY CHẾ THI ĐUA - KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2024 - 2025

(Kèm theo Quyết định số 95/QĐ-MNHH ngày 09/10/2024)

* Căn cứ các văn bản chỉ đạo:

(1) Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi bổ sung một số điều Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 13/11/2013;

(2) Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều Luật Thi đua, Khen thưởng;

(3) Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định 91/2017/NĐ-CP;

(4) Quyết định 12/2020/QĐ-UBND ngày 27/4/2020 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh;

(5) Quyết định số 1100/QĐ-SGDĐT ngày 09/7/2021 của Sở GD&ĐT quy định về công tác thi đua, khen thưởng trong ngành giáo dục tỉnh Quảng Ninh;

(6) Quyết định số 9399/QĐ-UBND ngày 01/12/2020 của UBND thành phố Móng Cái về ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Móng Cái;

Căn cứ tình hình thực tế ở địa phương; Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng với những nội dung cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

Tập thể, cá nhân thuộc Trường MN Hải Hòa có thành tích đóng góp cho sự nghiệp giáo dục của Địa phương, nhà trường, nhóm lớp được khen thưởng theo quy chế này.

II. MỤC TIÊU CỦA CÔNG TÁC THI ĐUA - KHEN THƯỞNG:

Tạo động lực động viên, khuyến khích và tôn vinh tập thể, cá nhân phát huy truyền thống yêu nước, hăng hái thi đua thực hiện chủ đề công tác năm 2024.

III. NGUYÊN TẮC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG:

1. Nguyên tắc thi đua và đề nghị xét thi đua:

- Thi đua tự nguyện, tự giác, công khai;
- Thi đua đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển;
- Việc xét tặng các danh hiệu thi đua, khen thưởng phải căn cứ vào kết quả của phong trào thi đua; Cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu thi đua;

- Trường hợp không đăng ký thi đua sẽ: không được xét, công nhận danh hiệu thi đua trong năm học; Không được xét, công nhận thành tích thi đua trong các phong trào thi đua thường xuyên; Hạ bậc kết quả thi đua trong tháng tổ chức thi đua.

2. Nguyên tắc khen thưởng:

- Việc khen thưởng phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, dân chủ và kịp thời trên cơ sở đánh giá đúng hiệu quả công tác của các tập thể và cá nhân; coi trọng chất lượng theo tiêu chuẩn, không gò ép để đạt số lượng; việc khen thưởng đối với tập thể, cá nhân không bắt buộc theo trình tự có hình thức khen thưởng

mức thấp rồi mới được khen thưởng mức cao hơn; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó; thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng càng lớn thì được xem xét, đề nghị khen thưởng với mức độ càng cao;

- Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng;
- Kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.
- Những trường hợp đề nghị khen thưởng mà bị kỷ luật, vi phạm quy chế đang xem xét xử lý hoặc có đơn thư, ý kiến chưa thống nhất của đa số ý kiến trong Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường thì chưa xét khen thưởng.

IV. THI ĐUA VÀ DANH HIỆU THI ĐUA:

1. Hình thức thi đua:

1.1. Thi đua thường xuyên: là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động, nhằm thực hiện tốt nhất công việc hằng ngày, hằng tháng, hằng quý, hằng năm của trường, lớp, cá nhân nhằm thực hiện mục tiêu, chương trình công tác đề ra.

1.2. Thi đua theo đợt: là hình thức thi đua do tập thể phát động theo chủ đề, hằng tháng, học kỳ để góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ năm học; Nhà trường, Tổ chuyên môn phát động thi đua theo đợt (các ngày lễ lớn), theo chuyên đề, hội thi nhằm thực hiện các chuyên đề, chương trình, hoặc giải quyết những nhiệm vụ đột xuất của ngành trong thời gian nhất định.

2. Nội dung thi đua:

- Căn cứ hướng dẫn công tác thi đua của Phòng GD&ĐT năm học 2024-2025.
- Căn cứ nhiệm vụ năm học 2024-2025 của Trường, Công đoàn, các tổ chức đoàn thể trong trường.
- Thực hiện nghiêm túc hướng dẫn số 2822/HD-SGDĐT ngày 15/11/2019 của Sở GD&ĐT về triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” năm 2020.
- Tiếp tục phát huy hiệu quả các phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” trong nhóm, lớp; Tích cực thực hiện các nội dung của cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” gắn với việc tiếp tục thực hiện chủ đề năm của Ngành và chủ đề năm học.
- Kiên quyết chống tiêu cực và khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục và coi đó là phương châm hoạt động thường xuyên trong tập thể, cá nhân. Nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, ý thức phấn đấu vươn lên, thi đua đạt nhiều thành tích, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

V. TIÊU CHUẨN, CĂN CỨ XÉT THI ĐUA:

A- Cá nhân:

1. Các danh hiệu thi đua của Nhà nước:

1.1. Danh hiệu Lao động tiên tiến

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- Chấp hành tốt nội quy, quy định của nhà trường, của ngành và chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần khắc phục khó khăn để

hoàn thành nhiệm vụ; đoàn kết, tương trợ giúp đỡ đồng nghiệp; tích cực tham gia các phong trào thi đua; Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; Có đạo đức tốt, lối sống lành mạnh. Được đánh giá loại khá trở lên theo chuẩn nghề nghiệp hoặc loại khá trở lên theo chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; xếp loại viên chức năm học 2024 - 2025 từ **“Hoàn thành tốt nhiệm vụ”** trở lên.

- Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để xét “Lao động tiên tiến”.

- Cá nhân có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Đối với cá nhân chuyên công tác, cơ quan, đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến” (trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ).

- Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với một trong các trường hợp: Mới tuyển dụng hoặc hợp đồng dưới 10 tháng, nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên, bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

- Việc bình xét danh hiệu Lao động tiên tiến căn cứ vào:

+ Đối với giáo viên trực tiếp giảng dạy:

- .) Thực hiện đúng, đủ chương trình, thực hiện nghiêm túc quy chế, quy định của trường như: soạn bài lên lớp, đánh giá trẻ, sử dụng đồ dùng dạy học, hồ sơ, sổ sách đầy đủ theo quy định;

- .) Giảng dạy đạt chất lượng Khá/năm học trở lên nhất là thông qua các kỳ hội giảng, thao giảng được đồng nghiệp đánh giá xếp loại.

- .) Tổ chức quản lý tốt học sinh, quan tâm giáo dục học sinh cá biệt, giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn; xếp loại giờ dạy qua các đợt thao giảng, kiểm tra của nhà trường, cấp trên đạt loại khá từ 50% trở lên và không có giờ dạy xếp loại chưa đạt yêu cầu.

- .) Tham gia đầy đủ các phong trào thi đua do trường, ngành giáo dục tổ chức; tham gia Hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp.

+ Đối với cán bộ quản lý, nhân viên:

- .) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng;

- .) Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, có tinh thần tương trợ;

- .) Tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn nghiệp vụ, có ý thức tích cực trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính nâng cao năng suất lao động; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

1.2. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở

- Đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”

- Đối với Hiệu trưởng thì năm đề nghị trường phải đạt “Tập thể lao động tiên tiến” trở lên.

- Đối với giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có sáng kiến kinh nghiệm là giải pháp ứng dụng công tác quản lý, giảng dạy nâng cao chất lượng giáo dục ... được Hội đồng khoa học cấp Thành phố đánh giá, xếp loại.

2. Hội thi Giáo viên dạy giỏi cấp thành phố (thực hiện theo văn bản chỉ đạo của Phòng GD&ĐT)

3. Các nội dung thi đua khác:

- Tùy từng nội dung, phong trào thi đua do nhà trường, bộ phận chuyên môn, công đoàn, phát động mà người Đại diện tổ chức triển khai thi đua lập kế hoạch thực hiện, đề xuất, đánh giá, khen thưởng trên cơ sở Quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường để thực hiện cho phù hợp với tình hình thực tế và kết quả công việc.

B- Tập thể (các tổ chuyên môn):

1. Tập thể lao động tiên tiến

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- Có 80% trở lên cá nhân trong tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 50% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả; nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Phải có giáo viên dạy giỏi cấp trường.

- Không xét thi đua đối với tổ chuyên môn để xảy ra những vụ việc nghiêm trọng, gây bất bình trong nhân dân làm ảnh hưởng tới uy tín của trường, của ngành và danh dự của nhà giáo, cụ thể:

- + Có cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên vi phạm: Đạo đức nhà giáo; chính sách về dân số - kế hoạch hóa gia đình; pháp luật; quy chế và quy định của Bộ, Tỉnh, Sở và địa phương.

- + Vi phạm về an toàn thực phẩm, để xảy ra tai nạn, tệ nạn gây tác hại nghiêm trọng đến sức khỏe, tính mạng của cán bộ, giáo viên, học sinh trong thời gian quản lý nhà trường.

- + Vi phạm quy định về dạy thêm, học thêm.

- + Để xảy ra lãng phí, thất thoát, tham nhũng trong việc sử dụng ngân sách và các nguồn đầu tư cho giáo dục như: Thực hiện chế độ chính sách, xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị....

- + Thu các khoản ngoài quy định khi chưa được các cấp có thẩm quyền cho phép.

- Có biểu hiện về bệnh thành tích trong giáo dục.

2. Tập thể lao động xuất sắc

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
- 100% thành viên tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Có 90% trở lên cá nhân trong tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Có thành viên trong tổ đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

VI. HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Khen thưởng thường xuyên: là hình thức khen thưởng cá nhân, tập thể đã đạt được thành tích xuất sắc khi kết thúc nhiệm vụ năm học theo kế hoạch đề ra.

2. Khen thưởng theo đợt: là hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân đã đạt thành tích (các mức độ khác nhau) sau khi kết thúc một đợt thi đua, một chương trình, một phong trào do nhà trường, tổ chuyên môn phát động.

3. Khen thưởng đột xuất: là hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, tiêu biểu, điển hình khi thực hiện một nhiệm vụ, một phong trào,... nào đó trong năm học.

* Hình thức khen thưởng có Giấy khen hoặc Giấy chứng nhận kèm theo.

* Kinh phí khen thưởng: thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ của trường.

VII. HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG CẤP TRƯỜNG:

1. Hội đồng TĐ-KT nhà trường: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhà trường do Thủ trưởng đơn vị quyết định thành lập có chức năng nhiệm vụ sau:

- Tổ chức và chỉ đạo phong trào thi đua trong trường, đảm bảo cho phong trào phát triển đúng hướng và có hiệu quả;

- Xét chọn tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua của trường đề nghị khen thưởng (thi đua cấp trường), trình cấp trên xét duyệt Thi đua (danh hiệu khác theo quy định của cấp trên).

- Tổng kết phong trào thi đua của trường, từ đó đề xuất với Thủ trưởng đơn vị về kế hoạch tổ chức, phát động và chỉ đạo phong trào thi đua trong trường.

2. Thành phần Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của trường:

- Chủ tịch Hội đồng: Thủ trưởng nhà trường;

- Phó Chủ tịch Hội đồng: Chủ tịch Công đoàn nhà trường;

- Các uỷ viên là các tổ trưởng chuyên môn hoặc tương đương, đại diện chi bộ, đoàn thể và các uỷ viên khác do Thủ trưởng đơn vị quyết định trên nguyên tắc số lượng toàn thể thành viên Hội đồng phải là số lẻ.

- Thư ký: giáo viên phụ trách công tác Thi đua - khen thưởng của trường.

3. Nguyên tắc làm việc: làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ và biểu quyết theo đa số. Trường hợp ý kiến các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngang nhau thì ý kiến Chủ tịch Hội đồng là quyết định.

VIII. QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Nguồn và mức trích quỹ (Thông tư 71/2011/TT-BTC ngày 24/5/2011).

- Quỹ thi đua, khen thưởng trích lập từ nguồn dự toán chi ngân sách nhà nước và nguồn khen thưởng do các cấp khen tặng.

- Thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường tại thời điểm thực hiện khen thưởng.

2. Sử dụng Quỹ thi đua khen thưởng

Chỉ cho công tác tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua: Mức trích không quá 20% trong tổng lập Quỹ phúc lợi, thi đua, khen thưởng để chi cho các nhiệm vụ sau:

- Tổ chức các cuộc họp của Hội đồng thi đua, khen thưởng; Xây dựng, tổ chức và triển khai các phong trào thi đua; Tập huấn nghiệp vụ thi đua khen thưởng; Tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, tuyên truyền; Các hoạt động kiểm tra, chỉ đạo, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng. Một số khoản chi khác phục vụ trực tiếp cho công tác tổ chức, chỉ đạo, phong trào thi đua.

- Hàng năm, phải thực hiện báo cáo quyết toán tình hình sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng và tổng hợp trong báo cáo quyết toán năm của trường theo quy định.

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng thi đua khen thưởng giúp nhà trường tham mưu, đề xuất việc thực hiện quy chế thi đua khen thưởng trong nhà trường.

2. Các danh hiệu thi đua được niêm yết công khai tại văn phòng nhà trường.

3. Nhiệm vụ của các thành viên trong Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường kèm theo Quyết định thành lập.

4. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, các bộ phận phản ánh kịp thời về Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp và ban hành theo đúng quy trình./.